

Что делать, если работодатель выплачивает заработную плату меньше МРОТ

! Внимание: инструкции носят рекомендательный характер. Если Ваши права нарушены, то Вы можете сразу обратиться в государственную инспекцию труда или в суд, либо выполнять предложенные шаги.

Детализированная инструкция

• ШАГ 1

Ознакомьтесь с положениями об обязательности выплаты минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Согласно ст. 133 ТК РФ минимальный размер оплаты труда (МРОТ) устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Примечание: существует два понятия: минимальный размер оплаты труда и минимальная заработная плата.

В субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Примечание: допустимо, чтобы отдельные составные части заработной платы (например, оклад (тарифная ставка), стимулирующие выплаты (премии, доплаты, надбавки и др.), компенсационные выплаты (за работу в особых климатических условиях и др.)), были меньше МРОТ.

• ШАГ 2

Определите, были ли соблюдены необходимые условия для выплаты Вам заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Если Вы полностью отработали норму рабочего времени и выполнили нормы труда (трудовые обязанности), то работодатель обязан выплатить Вам месячную заработную плату не ниже МРОТ за этот период.

Если Вами соблюдены указанные условия, но работодатель выплатил Вам за данный период заработную плату ниже МРОТ, то перейдите **к шагу 3**.

Если Вами не была отработана необходимая норма рабочего времени (например, при совместительстве), и/или Вы не выполнили нормы труда (трудовые обязанности), то у работодателя есть законные основания выплатить Вам месячную заработную плату ниже МРОТ.

Примечание: если Вы работаете, например, на условиях неполного рабочего времени и это зафиксировано в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему (с указанием рабочих дней и часов), работодатель вправе выплачивать Вам зарплату ниже МРОТ, поскольку оплата осуществляется за фактически отработанное время.

Если заработок установлен в твердой сумме, с каждым новым МРОТ следует оформлять дополнительное соглашение к трудовому договору, приводя условия оплаты труда в соответствие с установленным нормативом.

• ШАГ 3

Обратитесь к работодателю с заявлением об увеличении размера оплаты труда.

Направьте работодателю (его представителю) заявление (прилагается) с требованием увеличить месячную оплату труда до минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного специальным законом заявление (Приложение).

Рекомендуется подготовить 2 экземпляра заявления: первый отдайте работодателю (его представителю), а на втором попросите поставить отметку о принятии (регистрационный номер, дата, должность, Ф.И.О. и подпись принявшего сотрудника) и оставьте второй экземпляр у себя. В случае если работодатель (его представитель) отказывается принять заявление либо ставить отметку о принятии, отправьте заявление заказной корреспонденцией (письмом) с уведомлением о вручении и описью вложения.

Если Вы полностью отработали норму рабочего времени и выполнили нормы труда (трудовые обязанности), но работодатель не увеличил заработную плату до минимального размера оплаты труда, перейдите **к шагу 4**.

• ШАГ 4

Для принятия мер к урегулированию возникших разногласий обратитесь в компетентные инстанции.

4.1. Для предотвращения трудового спора направьте обращение:

- в государственную инспекцию труда своего региона (в т.ч. через интернет-сайт инспекции. См. опцию «Обращение в государственную инспекцию труда в субъекте РФ»);
- городскому, районному или специальному прокурору;
- в профсоюзную организацию (при наличии).

4.2. Для разрешения трудового спора направьте обращение:

- заявление в комиссию по трудовым спорам (при наличии) – в течение 3 месяцев;
- исковое заявление в районный (городской) суд по адресу работодателя (ответчика) или по месту жительства работника (заявителя) – в течение 1 года.

Примечание: не подлежит восстановлению годичный срок на обращение в суд, если этот срок пропущен в результате обращения в государственную инспекцию труда, профсоюзную организацию или к прокурору.

Примечание: работник вправе требовать денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы (ее части) в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

(должность)

(наименование работодателя)

ОТ _____

(Ф.И.О., должность обратившегося)

(адрес для переписки)

ЗАЯВЛЕНИЕ

В целях реализации гарантии, установленной ч. 3 ст. 133 ТК РФ, прошу увеличить размер моей заработной платы до минимального размера оплаты труда (МРОТ), который с ____ 20__ г. установлен в размере _____ (*указать МРОТ, актуальный на момент подачи обращения, а также дату и номер федерального закона, которым МРОТ установлен*).

Предлагаю (при необходимости вычеркнуть ненужное):

- заключить дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении условий оплаты труда;

- доначислить до уровня МРОТ и выплатить мне доначисленную часть заработной платы за (*укажите период, в течение которого Вам выплачивалась зарплата ниже МРОТ*) _____ в размере (*укажите сумму*) рублей.

О результатах рассмотрения заявления прошу сообщить в установленном порядке.

«____» _____ 20__ года

(подпись)