

РЕКОМЕНДАЦИИ
областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений Воронежской области по повышению заработной
платы работника после освоения им программ повышения
квалификации или профессиональной переподготовки

1. Общие положения

Рекомендации по повышению заработной платы работника после освоения им программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки разработаны областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с Законом Воронежской области № 103-ОЗ от 14.11.2008 «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Воронежской области» и Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями от 29 ноября 2024 года.

Основная цель рекомендаций – помочь работодателям правильно организовать процесс повышения заработной платы работникам, воспользовавшимся сертификатом на повышение квалификации или профессиональную переподготовку в связи с рождением второго или каждого последующего ребенка.

Рекомендации опираются на базовые ценности и принципы социальной ответственности организаций и ориентированы на поддержку работников, имеющих или планирующих в будущем иметь вторых и последующих детей.

2. Организация процесса

Регулирование отношений в сфере реализации права работника на дополнительные меры социальной поддержки в связи с рождением второго или каждого последующего ребенка предполагает следующие этапы:

1. Ознакомление с действующими статьями Закона Воронежской области № 103-ОЗ от 14.11.2008 «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Воронежской области» по установлению дополнительной меры социальной поддержки в связи с рождением второго или каждого последующего ребенка в виде сертификата на повышение квалификации или профессиональную переподготовку одного из родителей, состоящего в трудовых отношениях с работодателем на момент рождения второго или каждого последующего ребенка (далее – сертификат).

2. Информирование сотрудников о праве на получение сертификата при рождении второго или каждого последующего ребенка.

3. Ведение актуальной информации о сотрудниках, получивших сертификат при рождении второго или каждого последующего ребенка.

4. Определение порядка направления работников, имеющих сертификат, на повышение квалификации или профессиональную переподготовку с учетом специфики организации и производственной необходимости.

5. Заключение соглашения между работодателем, получившим сертификат работником, и уполномоченным исполнительным органом Воронежской области в сфере социальной защиты населения о повышении заработной платы указанному лицу после освоения программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки

6. Создание реестра работников, воспользовавшихся сертификатом с указанием улучшений в их трудовой деятельности.

7. Проведение опросов и встреч с работниками, имеющими детей, для оценки удовлетворенности процессами повышения квалификации и корректировки программ обучения.

8. Проведение анализа влияния повышения квалификации работниками, имеющими детей, на производительность труда и движение персонала.

3. Повышение заработной платы

Рекомендуемый размер повышения заработной платы должен составить не менее 10-20% от текущей заработной платы работника, исходя из успешного освоения программы повышения квалификации. Это позволит учесть как новый уровень квалификации работника, так и изменения в выполняемых обязанностях.

Размер повышения заработной платы устанавливается индивидуально для каждого работника и может составлять:

- фиксированный процент от текущей заработной платы;
- определенную денежную сумму, исходя из бюджета организации.

Пример расчета

Допустим, текущая заработная плата работника составляет 50 000 рублей в месяц.

При повышении на 10%:

*Новый размер заработной платы = 50 000 + (50 000 * 0.10) = 55 000 рублей.*

При фиксированном повышении на 8 000 рублей:

Новый размер заработной платы = 50 000 + 8 000 = 58 000 рублей.

При комбинированном подходе (5 000 + 10%):

*Новый размер заработной платы = 50 000 + 5 000 + (50 000 * 0.10) = 55 000 + 5 000 = 60 000 рублей.*

Размер и порядок повышения заработной платы определяется руководством организации на основании рекомендаций непосредственного начальника работника.

4. Порядок оформления повышения заработной платы

Работник, прошедший курсы повышения квалификации, обязан предоставить документальное подтверждение (сертификат, диплом) в отдел кадров или бухгалтерию.

На основании представленных документов отдел кадров подготавливает приказ о повышении заработной платы.

Приказ о повышении заработной платы издается после утверждения руководителем организации.

Работник, который не достиг результатов, необходимых для повышения заработной платы (например, не прошел курсы или получил отрицательную оценку), теряет право на повышение заработной платы. Исключения могут быть сделаны в индивидуальном порядке в зависимости от обстоятельств, признанных исключительными.

5. Заключение

Настоящие методические рекомендации направлены на создание четкой системы повышения квалификации работников, способствующей их дальнейшему профессиональному росту и повышению заработной платы. Соответствие установленным требованиям законодательства и активное взаимодействие с работниками обеспечит как социальную поддержку для трудящихся родителей, так и заинтересованность работников в повышении производительности труда.